



Coaching

Sie wollen einzelne Personen gezielt fördern? Ansatzpunkte sind konkrete Situationen aus dem Praxisalltag.

Im Überblick erhalten Sie hier einen Einblick in die Vorgehensweise.

Ihre Ziele:

- Steigerung der Führungskompetenz
- Strategien für den bewussten Umgang mit sich selbst und anderen
- Stärkung für eine neue Position
- Verbesserung der persönlichen Kommunikation und Wirkung
- Strategische Entscheidungsfindung

Konzept:

- Analyse der Ist-Situation des Coachees (mentale und fachliche Stärken/Schwächen, Umfeld, Ziele,)
- Die erforderlichen Fähigkeiten erkennen und stärken, um die persönlichen Ziele zu erreichen

Ihr Nutzen:

- Verbesserung der Leistungsfähigkeit Ihrer Mitarbeiter
- Verbesserung der Führungs- und Arbeitskultur in Ihrer Organisation

Schwerpunkthemen:

- Persönliche Analysen mit daraus resultierenden Strategien für den Umgang mit sich selbst und anderen
- Karrierecoaching
- Konflikt-Situationen

Zielgruppen:

- Vorstand/Geschäftsführung
- Leitende Führungskräfte
- Ambitionierte Menschen, die sich gezielt und individuell weiter entwickeln wollen

Mehr Informationen zur konkreten Vorgehensweise gebe ich Ihnen gerne telefonisch oder persönlich.

Ich freue mich auf Ihre Kontaktaufnahme.

Beste Grüße
Beate Faust